



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ)

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ
การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่
อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามกำหนด
ที่ชั้น ๓ อาคาร ๕ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและ
เวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๒/(๒) แบบแสดงรายละเอียด...

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่
ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ
ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสิทธิภาพในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย
(๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน
ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย
(๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะการสื่อสาร ภาวะผู้นำ
วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์
การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์
ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางแคทริยา เทนสิทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่รับสมัคร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง

ลำดับที่	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่	สาขาความเชี่ยวชาญ
๑	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโรค ติอานาสิก จักษุ กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๒ ตำแหน่ง)	๗๘๗๔๗, ๒๒๙๐๕๘	ด้านการพยาบาล
๒	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๑ ตำแหน่ง)	๗๘๕๓๔	ด้านการพยาบาล
๓	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๓ ตำแหน่ง)	๗๙๐๕๒, ๑๕๔๗๔๘, ๑๓๓๙๖๖	ด้านการพยาบาล
๔	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๑ ตำแหน่ง)	๒๐๐๑๕๖	ด้านการพยาบาล
๕	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๑ ตำแหน่ง)	๒๐๐๑๔๙	ด้านการพยาบาล ผู้ป่วยหนัก
๖	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๕ ตำแหน่ง)	๗๖๓๒๒, ๑๕๖๐๕๓, ๗๖๓๒๗, ๗๖๐๓๐ ๑๕๔๒๑๙	ด้านการพยาบาล
๗	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๓ ตำแหน่ง)	๑๙๐๑๖๔, ๑๕๔๔๔๕, ๑๗๗๑๓๐	ด้านการพยาบาล
๘	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๒ ตำแหน่ง)	๗๖๓๒๔, ๑๔๙๔๕๘	ด้านการพยาบาล
๙	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๓ ตำแหน่ง)	๑๓๓, ๗๖๒๙๑, ๗๖๒๙๐	ด้านการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๑๐	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๖ ตำแหน่ง)	๗๗๐๐๘, ๑๘๓๖๑, ๗๖๔๘๗, ๗๙๑๗๐, ๗๖๒๙๙, ๗๖๓๐๖	ด้านการพยาบาล
๑๑	กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๑ ตำแหน่ง)	๒๐๙๒๓๗	ด้านการพยาบาลห้อง คลอด
๑๒	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๒ ตำแหน่ง)	๗๖๓๓๕, ๑๒๔๐๐๑	ด้านการพยาบาลห้อง ผ่าตัด

ลำดับที่	กลุ่มงาน	ตำแหน่งเลขที่	สาขาความเชี่ยวชาญ
๑๓	กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี กลุ่มการพยาบาล (จำนวน ๓ ตำแหน่ง)	๗๖๒๐๓, ๑๕๔๓๙๔ ๗๙๐๕๐	ด้านการพยาบาล วิสัญญี
๑๔	งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์ สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม (จำนวน ๑ ตำแหน่ง)	๑๕๔๖๕๗	ด้านการพยาบาล
๑๕	งานการพยาบาลที่บ้านและชุมชน กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน (จำนวน ๑ ตำแหน่ง)	๗๖๓๒๐	ด้านการพยาบาล

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

“แบบฟอร์ม”

