



โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม  
 เลขที่รับ..... 4621  
 วันที่..... 31 ส.ค. 2563  
 13:26  
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
 ถนนพรหมเทพ อป ๓๔๐๐๐

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๑๐ /ว ๗๓๑๗

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๕๒๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
  ๒. สำเนาหนังสือคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ที่ อว ๗๘.๐๖๑/ว.๘๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
  ๓. สำเนาหนังสือศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้านศรีวนาไล ที่ พม ๐๗๐๗.๑๖/๔๘๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
  ๔. สำเนาหนังสือมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ ศทม. ๗๖๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ขอส่งสำเนาหนังสือประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมการอบรม การสัมมนา และการประชุม ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบ ดังนี้

๑. สำเนาหนังสือปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๕๒๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ “การพัฒนาบุคลากรเพื่อระบบสุขภาพ (Health Positive Disruptor)” จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ที่ อว ๗๘.๐๖๑/ว.๘๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเชิญชวนส่งบุคลากรเข้าร่วม การประชุมวิชาการนานาชาติ RIAC ๒๐๒๐ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาหนังสือศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้านศรีวนาไล ที่ พม ๗๐๗.๑๖/๔๘๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์คนพิการเพื่อเข้ารับการฝึกอาชีพ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาหนังสือหนังสือมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ ศทม. ๗๖๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดการที่แผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ขององค์กร” ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รุ่น ๑๐ จำนวน ๑ ชุด

เรียน ผอ.รพ.เดชอุดม จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

- เพื่อไปติดตาม  
 เพื่อไปรุดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

- ทราบ  เก็บมอบ  
 เห็นควรแจ้ง.....

*(Handwritten signature)*  
 -1/1/2563 - HRD

*(Handwritten signature)*  
 (นายประทีป บุณธรรม)

*(Handwritten signature)*  
 29.8.23

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
 ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
 โทรศัพท์ ๐ ๔๕๒๖ ๒๖๙๒  
 (ฐานิตาภักดิ์ ๐๘ ๑๔๗๐ ๓๙๑๑)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
รับที่ 14613  
24 ส.ค. 2563  
21.00  
ปรีดาพรเพ็ญกุล



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๒/ว ๕๒๒

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
เลขที่ 5191  
วันที่ 24 ส.ค. 63 เวลา

ถึง กรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานรัฐมนตรี  
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์  
โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ องค์การเภสัชกรรม

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือมูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ (มสช.) ที่ มสช. ๑๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่  
๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ “การพัฒนาบุคลากรเพื่อระบบสุขภาพ  
(Health Positive Disruptor)” รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบด้วย. จะเป็นพระคุณ  
วิเศษ นพ. ส.ศ.ช. ขบ.  
ด้วย ส.น.ง. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
รศ.ช.ศ. ทน. ส.ท. น. โฉมพ  
เนื้อมาป. ส.  
สื่อเรื่อมาเพื่อไปยังพื้นที่  
วิเศษ ทน. ส.ศ.ช. ขบ.  
24 ส.ค. 63



สำนักงานปลัดกระทรวง  
กองกลาง  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๒  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๗๔  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph0200@saraban.mail.go.th

*Handwritten signature*

(นางธิดารัตน์ บุญทรง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ  
ดำเนินการ

*Handwritten signature*

(นายประทีป บุญธรรม)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

FROM :

FAX NO. :

ผู้ดำเนินการขอสมัคร 1555	ห้องปฏิบัติการ
เลขรับ 11594	บ.ร.ว.ร.ค. ก.ว.ร.
วันที่ 17-8-63	เลขรับ 6394
เวลา 10:20	วันที่ 17/8/63
	เวลา 15:52



มูลนิธิสุขภาพแห่งชาติ (มสช.)  
National Health Foundation (NHF)

ที่ มสช. 137/2563

กลุ่มสารบรรณ
เลขรับ 12149
วันที่ 17/08/63
เวลา 09:38

กระทรวงสาธารณสุข
เลขรับ 37509
วันที่ 07 ส.ค. 63
เวลา 07:28

10 สิงหาคม 2563

สร้างสังคมเพื่อสุขภาพที่เข้มแข็ง

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการ "การพัฒนาบุคลากรเพื่อระบบสุขภาพ (Health Positive Disruptor)"  
เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารแนะนำโครงการ

มูลนิธิสุขภาพแห่งชาติ (มสช.) เห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยเฉพาะบุคลากรที่เป็นกำลังสำคัญในระบบสุขภาพ ซึ่งนับว่าเป็นองค์ประกอบสำคัญหนึ่งที่จะส่งผลต่อการขับเคลื่อนนโยบายที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการ "การพัฒนาบุคลากรเพื่อระบบสุขภาพ (Health Positive Disruptor)" ขึ้น โดยมีเป้าหมายสนับสนุนให้ผู้มีการเปลี่ยนแปลงที่กำลังพยายามขับเคลื่อนเชิงระบบได้เข้ามาพัฒนาต่อยอดงานเชิงกลยุทธ์ของหน่วยงานที่หาแนวทางขยายผลและสร้างกลไกการเปลี่ยนแปลงต่อเนื่องพร้อมไปกับได้พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำและคุณลักษณะสำคัญต่างๆในการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับระบบสุขภาพ

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับการสนับสนุนในรูปแบบของการจัดกระบวนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการคิดและแนวความคิดการพัฒนาเชิงระบบอย่างมีกลยุทธ์ รวมถึงวิธีการทำงานกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบสุขภาพ เรียนรู้จากการปฏิบัติ (experiential learning / action learning) ควบคู่กับการสนับสนุนอย่างใกล้ชิดโดยระบบพี่เลี้ยง (mentor) กลไกกลุ่มที่เอื้อให้ผู้เข้าร่วมโปรแกรมเกิดการระดมความคิด ตกผลึกเพื่อพัฒนาตนเองและงานอย่างต่อเนื่อง และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้เข้าร่วมโครงการคนอื่นๆ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

ในการนี้ มสช. เห็นว่าหน่วยงานของท่านมีวิสัยทัศน์ร่วมและบทบาทสำคัญในการพัฒนาระบบสุขภาพ จึงขอเชิญชวนให้ส่งต่อข้อมูลโครงการให้แก่บุคลากรในสังกัดของท่านที่มีความสนใจ สมัครเข้าร่วมโครงการภายในวันจันทร์ที่ 31 สิงหาคม 2563 โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งผู้สนใจให้ทราบโดยทั่วกันด้วย จักเป็นพระคุณ  
๑) เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เพื่อโปรดทราบและเห็นควรแจ้ง  
หน่วยงานในสังกัด สส.  
จะเป็นพระคุณ

๒) ทราบ  
มอบ...  
ดำเนินการตามเสนอ

(นางสุทธิมา หุ่นดี)  
ผู้อำนวยการกองกลาง  
๑๗ ส.ค. ๒๕๖๓

ขอแสดงความนับถือ  
(นายณรงค์ สายวงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ประสานงาน: นางสาวนศรา เวสารัชช์ โทร. 081-889-9170 อีเมล. [nbf.fellowship@gmail.com](mailto:nbf.fellowship@gmail.com)  
นางสาวโสภิตา เรืองดี โทร. 02-511-5855 ต่อ 121 อีเมล. [sopichara@thainhf.org](mailto:sopichara@thainhf.org)

๑๗ ส.ค. ๒๕๖๓  
๓) สารบรรณ (มสช.)  
โปรดดำเนินการแจ้งเวียน

1168 ซอยพหลโยธิน 22 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900  
โทรศัพท์ : 0-2511-3452-55, 0-2511 5855-57 โทรสาร - 0-2939-2122, 0-2939-2143  
1168 Soi Phaholyothin 22, Phaholyothin Rd., Jomphol, Chatuchak, Bangkok 10900, THAILAND.  
Tel : +66 (0) 2511-3452-55, 2511 5855 57 Fax : +66 (0) 2939-2122, 2939-2143  
E-mail : [thainhf@thainhf.org](mailto:thainhf@thainhf.org) Website : [www.thainhf.org](http://www.thainhf.org)

(นางสาวนศรา หวงใจ)  
หัวหน้ากลุ่มสารบรรณ  
๑๗ ส.ค. ๒๕๖๓

# Positive Health

โปรแกรมพัฒนาผู้นำ  
การเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพ  
โดย มูลนิธิสารธารณสุขแห่งชาติ

 PositiveHealthDisruptor

 <https://thai.fellowship.welsh.ac.uk/positive-disruptors/>

สนับสนุน  
ฉบับที่ - 31 สิงหาคม

# Positive Health



## โปรแกรมพัฒนาผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพ โดย มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ

โลกสำหรับผู้ที่จะใส่ใจพัฒนาระบบสุขภาพด้วยความเข้าใจ  
เชิงระบบ การวางแผนกลยุทธ์ การสร้างการมีส่วนร่วมกับ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่คุณจะได้ทำงานจริง เพื่อให้สามารถ  
พัฒนาระบบสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

### Benefit จากการเข้าร่วมโปรแกรม



**Experiences in System Change Journey**  
คุณจะได้ประสบการณ์สร้าง  
การเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ  
จากการทำงานจริงร่วมกับ  
Stakeholder ที่เกี่ยวข้อง  
เข้าใจปัญหาและความท้าทาย  
จริง ได้ผลลัพธ์การเรียนรู้  
ที่สำคัญต่อการเปลี่ยนแปลง  
เชิงระบบ



**Strong Supportive Mechanism**  
คุณจะได้การสนับสนุนสำคัญ  
ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง  
เชิงระบบที่ ปรับให้เหมาะสม  
กับผู้เข้าร่วมแต่ละคน เพื่อ  
ให้เกิดการเรียนรู้ผ่านการทำงานจริงอย่างเต็ม  
ศักยภาพ

**Strategic Partners & Supportive Network**  
คุณจะได้รับการเชื่อมโยงให้  
ทำควารู้จัก สร้างความ  
เข้าใจและสร้างความร่วมมือ  
กับ key player และเครือข่าย  
โอกาสให้ทดลองทำงาน  
กับ strategic partner  
เพื่อริเริ่มการพัฒนาระบบ  
สุขภาพร่วมกัน



**Practice System Development Skills**  
คุณจะได้พัฒนาทักษะการ  
สร้างความเปลี่ยนแปลงเชิง  
ระบบ จากวิทยากรและผู้มี  
ประสบการณ์หลากหลาย  
ด้านในการพัฒนาระบบ  
สุขภาพ



Positive Health

# กิจกรรมผู้ประกอบการ

ผู้ประกอบการรายใหม่ระยะที่ 2 เดือน  
สิงหาคม 2563 - กันยายน 2564

ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2564



**ระยะที่ 1 : เรียนรู้แนวคิดการพัฒนา  
ระบบสุขภาพและสรุปประเด็นแนวคิด  
ตั้งต้นที่สนใจพัฒนาระบบ (1 เดือน)**

- เข้าร่วมกิจกรรม Project Discussion (Online session) จำนวน 3 ครั้งๆ ละ 2-3 ชั่วโมง
- ศึกษาเพิ่มเติมเรื่องแนวคิดในการพัฒนาระบบด้วยตนเอง ทาง Online Module ของโปรแกรม 3 ปีคาบละ 2-3 ชั่วโมง
- เข้าร่วมกิจกรรม Cohort Reflection เพื่อสรุปความคิดและบทเรียนที่ได้รับ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ

**ระยะที่ 2 : พัฒนากลยุทธ์และแผนการทำงาน ร่วมกับที่ปรึกษา (1 เดือน)**

- ผู้เข้าร่วมโครงการทำงานเพื่อพัฒนาแผนกลยุทธ์โมเดลที่สนใจพัฒนาระบบสุขภาพ
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นกับที่ปรึกษาในกิจกรรม Mentoring (Online session) ครั้งละ 2-3 ชั่วโมง / สัปดาห์
- จัดทำข้อเสนอของารคิดเชิงระบบ แผนกลยุทธ์ และแผนการทำงานเพื่อคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการในระยะที่ 3

**กระบวนการพิจารณาคัดเลือก  
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในระยะที่ 3**

หลังจากระยะที่ 2 โปรแกรมจะพิจารณาการทำงานร่วมกันต่อในระยะที่ 3 กับผู้เข้าร่วมโครงการ โดย มูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ, ทีม Mentor ในโปรแกรม, และหน่วยงานพันธมิตรของโครงการ

**ระยะที่ 3 : ทำความเข้าใจและ  
ร่วมมือกับ Key Stakeholder  
(2 เดือน)**

- นำแผนที่วางไว้ไปทำงานร่วมกับ Key holder เพื่อทำงานจริง ค้นหาเงินทุนจากแหล่งทุนภายนอก
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับที่ปรึกษาในกิจกรรม Mentoring ครั้งละ 1-2 ชั่วโมง / สัปดาห์
- เข้าร่วมกิจกรรม Cohort Reflection เพื่อสรุปความคิดและบทเรียนที่ได้รับกับกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ

**ระยะที่ 4 : ลงมือทำตามกลยุทธ์  
ที่วางไว้และเรียนรู้จากการทำงานจริง  
อย่างต่อเนื่อง (8 เดือน)**

- ผู้เข้าร่วมโครงการทำงานตามแผนที่วางไว้ สรุปผลการทำงาน เြียนรู้และปรับตัวอย่างต่อเนื่อง
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับที่ปรึกษาในกิจกรรม Mentoring ครั้งละ 1-2 ชั่วโมง / สัปดาห์
- เข้าร่วมกิจกรรม Cohort Reflection เพื่อสรุปความคิดและบทเรียนที่ได้รับกับกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการคนอื่นๆ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ประมาณ 2 ชั่วโมง

**รับสมัครวันนี้ - 31 สิงหาคม  
ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่**

<https://nhifellowship.wixsite.com/positive-disruptor>

PositiveHealthDisruptor



Positive  
Health



## โปรแกรมนี้เหมาะสำหรับ

- เป็นผู้ที่สนใจการพัฒนากระบวนการด้วย (System Thinking) ผลสมผสานการใช้ความรู้ของประชาชน และการทำงานกับผู้มีอำนาจตัดสินใจ
- ผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพ ต้องการสร้างการเปลี่ยนแปลงในระดับประเทศหรือระดับองค์กร
  - ผู้ที่พร้อมเรียนรู้จากการลงมือทำงานพัฒนาระบบสุขภาพจริง เปิดกว้างกับความซับซ้อนของระบบสุขภาพ เปิดรับความคิดเห็นใหม่ มุมมองใหม่จาก stakeholder, ที่ปรึกษาและผู้เข้าร่วมโปรแกรมคนอื่นๆ และสามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว
  - สามารถจัดการเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมโปรแกรม อย่างน้อย 2 วันสัปดาห์ ตลอด 12 เดือน เพื่อทำงานขับเคลื่อนประเด็นที่สนใจ เรียนรู้ร่วมกับที่ปรึกษา สามารถจัดการเรียนรู้ด้วยตนเอง สะท้อนคิดบทเรียนจากการทำงาน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้เข้าร่วมโปรแกรมคนอื่นๆ

## รับสมัครวันนี้ - 31 สิงหาคม

- 7-11 กันยายน พิจารณาใบสมัคร
- 14-17 กันยายน สัมภาษณ์ผู้ผ่านการคัดเลือกใบสมัคร
- 21 กันยายน ประกาศผลการคัดเลือก
- ตุลาคม 2563 เริ่มต้นโปรแกรม
- กันยายน 2564 สิ้นสุดโปรแกรม

### วิธีการสมัคร

กรอกข้อมูลใบสมัครทางแบบฟอร์ม Online และ upload เอกสารเพิ่มเติมพร้อมกับใบสมัคร

ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมกิจกรรม  
สนับสนุนโดยมูลนิธิสาธารณสุขแห่งชาติ

### รายละเอียดเพิ่มเติม

<https://nhffellowship.wixsite.com/positive-disruptor>

PositiveHealthDisruptor

